

Sammanfattning av uppföljningsresultat

Nedan ges en sammanfattning av en uppföljning av hållbarhetskrav på en leverantör till Sveriges regioner. Sammanfattningen är en återgivning av revisionens resultat samt aktiviteter till följd av den. Sammanfattningen har fyllts på allteftersom nya aktiviteter kopplade till uppföljningen genomförts, fram till dess att samtliga eventuella avvikelser hanterats och uppföljningen anses avslutad.

För frågor gällande sammanfattningen, kontakta det Nationella Kansliet för Hållbar upphandling

www.hallbarupphandling.se

Logg










Senast uppdaterad

2024-12-12

Allmän information

Leverantör	Orion Pharma AB
Regioner med avtal	Västra Götalandsregionen
Riskområde	Läkemedel
Produkt	Truxima, Simdax, Remsima, Gabapentin
Typ av uppföljning	Kontorsrevision
Krav	Hållbara leveranskedjor och systematiskt miljöarbete
Datum för revision	2024-09-02
För mer info	För mer information eller rapport, kontakta Jenny Forsell Skoog

Revisionsresultat

Sammanfattning av revisionen	3 avvikelser	
Resultat revision	Hållbara leveranskedjor	Bedömning*
	1. Policyåtagande	
	2. Vidareförmedling av krav	
	3. Ansvarsfördelning	
	4. Riskanalys	
	5. Uppföljning	
	6. Avvikelsehantering	
	7. Tillgång till produktionsanläggningar	
	Miljökrav	Bedömning*
	1. Systematiskt miljöarbete	
	2. Miljöpolicy	
	3. Miljöutredning	
	4. Mål och handlingsplaner miljö	
	Förklaringar	
	Avvikelse	
	Inga identifierade avvikelser	
	*För en detaljerad beskrivning se Bilaga 1. Avvikelser	
Nästa steg	Åtgärdsplan godkänd, återrevision rekommenderas.	

Bilaga 1 - avvikelser

	Hållbara leveranskedjor
Avvikelse	RISKANALYS: Due diligence i leverantörskedjan med fokus på hållbarhet är ännu inte implementerat i bolaget.
Leverantörens åtgärd	<p>Orion kommer att vidareutveckla sin riskbaserade strategi för hållbar upphandling för att beakta risken för påverkan på människor och miljö i hela leveranskedjan. Det riskträd som ligger till grund för hållbarhetsbedömningen av leverantörer och valet av leverantörer kommer att vidareutvecklas, så att leverantörsrelaterade och produktrelaterade risker i leveranskedjan fastställs och de åtgärder som följer prioriteras utifrån hur allvarlig påverkan är.</p> <p>Orions befintliga (årligen granskade) väsentlighetsbedömning av påverkan ligger till grund för de processer för hållbar upphandling som är relaterade till den riskbaserade metoden för påverkan.</p> <p>Orions följdåtgärder relaterade till identifierade påverkansrisker kommer att anpassas till det vidareutvecklade riskbaserade tillvägagångssättet. Som exempel kan nämnas att när påverkansrisken finns i underliggande nivåer genomförs åtgärder för att samarbeta med nivå 1 och säkerställa att spårbarhet byggs upp i leveranskedjan för att möjliggöra identifiering av påverkan och vidta åtgärder.</p> <p>Det pågående pilotprojektet om [REDACTED] samt de regelbundna undersökningarna av tvångsarbete kommer att bidra till den fortsatta utvecklingen av processen.</p>
Tidplan	<p>En plan för hur processen ska vidareutvecklas ska vara klar i slutet av Q1, 2025.</p> <p>Den fortsatta utvecklingen kommer att implementeras i befintliga upphandlingsprocesser genom att slutföra en uppdatering av de relevanta standardrutinerna i slutet av Q4, 2025.</p>
Avvikelse	UPPFÖLJNING: Bolaget har inte ett systematiskt arbetssätt för att identifiera avtalskrav som inte redan hanteras av befintliga rutiner inom bolaget.
Leverantörens åtgärd	Ett granskat avtal ska användas som "baslinjeavtal". För varje nytt möjligt avtal kommer det nya avtalet att noggrant jämföras med "baslinjeavtalet" och om det finns några skillnader, även mindre skillnader i formuleringar, ska det nya avtalet granskas av Corporate Responsibility-teamet/EHS-teamet.
Tidplan	Slutet av 2024

Avvikelse	UPPFÖLJNING: Orion Pharma AB har inte vidtagit aktiva åtgärder enligt krav i Diskrimineringslag (2008:567), 3 kap. Aktiva åtgärder.
Leverantörens åtgärd	Efter revisionen i september har Orion Pharma AB inlett arbetet med att uppdatera vår diskrimineringspolicy så att den överensstämmer med Diskrimineringslagen kap 3. Uppdatering av policyn och åtgärder ska slutföras före utgången av 2024.
Tidplan	Slutet av 2024