Hänsyn till hållbarhet vid beslut

[Företags] styrelse ska ta hänsyn till hållbarhet när vi fattar beslut. Detta innebär att vi ska:

* diskutera hållbarhetsframsteg och utmaningar, med stöd av lämplig expertis
* granska och utmana vår affärsmodell, inklusive eventuella föreslagna ändringar, för att säkerställa att hållbarhetsrisker identifieras och hanteras
* säkerställa att vi samråder med rättighetshavare eller inhämtar information från trovärdiga och oberoende källor om samråd inte är möjligt
* fastställa och följa upp hållbarhetsmål.

Det innebär också att vi inför varje beslut ska tänka igenom hur vårt beslut påverkar människor, miljö och samhälle, utifrån nedanstående checklista.

Fråga för beslut

Skriv här

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Rättigheter och skyldigheter | Samråd eller information inför beslut | Kommentar | Ansvarig lednings-funktion  |
| **Mänskliga rättigheter** Alla mänskliga rättigheter inklusive: Rätten till självbestämmande och till fritt och informerat förhandssamtyckeRätten till en tillfredsställande levnadsstandard, inkl. tillgång till lämpliga bostäder, mat, kläder, vatten och sanitetRätt till en säker, ren, hälsosam och hållbar miljö |  |  |  |
| **Arbetares rättigheter** Rätt att bilda och ansluta sig till fackföreningar samt strejkrättRätt att inte utsättas för slaveri, träldom eller tvångsarbeteRätt att inte utsättas för barnarbete och rätt för alla under 18 år att inte utsättas för farligt arbete Rätt till icke-diskriminering i arbetslivet Rätt till säkra och hygieniska arbetsförhållandenRätt till skälig ersättning, inklusive levnadslöner Rätt till skälig arbetstidRätt till reguljär anställning |  |  |  |
| **Miljön**MiljölagstiftningKlimatpåverkan Jungfruliga råvarorRåvaror från arter listade i CITES eller som akut hotade, hotade eller sårbara på IUCN:s rödlista KemikalierAvfallVatten |  |  |  |
| **Affärsetik** KorruptionKonkurrensbegränsande beteendeBeskattning |  |  |  |